

UNIR



Cuando se juega con ventaja en el nuevo mercado laboral

UNIR presenta en el marco de la cumbre de Ecuador su informe para reducir la brecha entre formación y las necesidades reales de las empresas

V. DUCRÓS

UNIR va a estar presente en el decimoquinto Encuentro Empresarial Iberoamericano que se celebrará en Cuenca (Ecuador) los días 13 y 14 de noviembre, en el marco de la Cumbre Iberoamericana de Jefes de Estado. Jorge Torres, subdirector de la Escuela Superior de Ingeniería y Tecnología, recono-

ce que la asistencia de UNIR a una cumbre de estas características «es importante, porque nos da visibilidad y reconocimiento internacional». Este tipo de encuentro le permite, igualmente, atraer talento, generar alianzas y tender redes con otras universidades e instituciones con las que poder «intercambiar opiniones y

acciones que favorezcan el desarrollo de las regiones», a través de proyectos de investigación, programas de intercambio o becas.

En este escenario, presentará además su Observatorio del Conocimiento. Se trata de un informe focalizado en perfiles relacionados con la inteligencia artificial y la ciencia de da-

LA FRASE

Jorge Torres
Subdirector Escuela Superior de Ingeniería y Tecnología

«Es llamativo que sean sectores como el financiero quienes más demanden perfiles relacionados con la IA»

tos, creado para reducir la brecha entre las necesidades que requiere el mercado laboral y la formación que reciben los estudiantes. Gracias a él, y a través del uso de herramientas de IA, puede conocer casi en tiempo real cuáles son esos perfiles demandados y en qué sectores se requieren, además de realizar un análisis comparativo de países de América Latina (México, Colombia, Ecuador, Guatemala o Chile) y también de España. La idea es poner el foco en una formación que permita «abrirse oportunidades de empleo en este nuevo escenario».

«Hoy en día se realizan trabajos que requieren de personas para llevarse a cabo y que en un futuro muy cercano se automatizarán». En esta línea, Torres recuerda los datos del 'Reporte del futuro de los empleos' que se presentó en el Foro Económico Mundial, y donde se decía que «para el año 2027 desaparecerán 83 millones de empleos y aparecerán 69 millones en perfiles o tareas que hoy no están desarrollados».

Torres admite un desfase, desde el punto de vista de la demanda de puestos más tecnológicos, entre aquellos países con mayor nivel de desarrollo y aquellos que empiezan a ver ahora esa necesidad. En un año, asegura, ha aumentado un 73% la oferta de empleo para analistas de 'big data' o 'business intelligence' o especialistas en 'machine learning'. «Vemos que se están solicitando en sectores muy identificados, como el tecnológico. Aunque es llamativo que en los sectores financiero, industrial, del entretenimiento y la alimentación sea donde más se pidan perfiles relacionados con la IA y la ciencia de datos». Precisamente, son ellos quienes están invirtiendo en estas tecnologías y hacia donde se dirigen las nuevas titulaciones relacionadas con la IA «que desarrollaremos el otoño próximo».

Feria Virtual de Empleo, desde mañana lunes al domingo 17

L. R.

LOGROÑO. La Universidad Internacional de La Rioja organiza una nueva edición de su Feria Virtual de Empleo, uno de los mayores encuentros universitarios 'on line' para encontrar oportunidades de trabajo.

Del 12 al 17 de noviembre

UNIR reunirá a estudiantes, egresados y empresas en una nueva edición donde se podrá acceder de forma exclusiva y gratuita a más de 1.000 ofertas de empleo propuestas por más de 200 compañías de Latinoamérica y España, muchas de ellas multinacionales.

De cara a este año –cabe re-

cordar que son ya 20 las ediciones de esta Feria Virtual de Empleo de UNIR– la principal novedad será la retransmisión en directo, vía streaming desde un set de televisión, de toda la jornada inaugural. Una jornada que contará con un programa completo de sesiones orientativas para que las personas interesadas se desenvuelvan con mayor soltura en este gran foro digital de empleo.

Asimismo, a través de la innovadora e intuitiva platafor-

ma de la Feria, que utiliza inteligencia artificial y el machine learning, los postulantes podrán exponer sus perfiles, acceder a las ofertas de su sector, hacer networking con los reclutadores y llegar a acuerdos con la parte contratante. Tan solo deben registrarse en el evento a través de: <https://empleo.unir.net/home>. Igualmente, algunas de las empresas participantes ofrecerán ponencias sobre empleabilidad desde sus stands virtuales. Gracias a ellas, los candidatos podrán recibir

consejos para acceder al mercado oculto de las ofertas de empleo, emprender nuevas oportunidades laborales, preparar el currículum y entrevistas o hacer más visible su perfil en LinkedIn.

Sin lugar a dudas, esta Feria Virtual de Empleo organizada por UNIR cobra cada edición mayor importancia. En ella ya han participado más de 3.200 empresas y 81.400 profesionales y se han presentado más de 51.900 oportunidades laborales.